

Hvor stærkt skal SOSU'er løbe?

Rekrutteringsudfordringer på velfærdsområdet

Analysechef

Emilie Damm Klarskov



Hovedtemaer de næste 20 minutter

- Er et velfærdssamfund muligt i fremtiden?
- Hvad er behovet?
- Har vi de rette medarbejdere?



Er et velfærdssamfund muligt i fremtiden?

- Der er råd til fremtidens velfærd.
 - Også når der kommer flere børn og ældre
 - ... og når der er stigende forventninger til kvaliteten
- Men hvad er pengene værd, hvis der ikke er medarbejdere?
 - Den egentlige udfordring på længere sigt er ikke økonomi, men kompetencer

Har vi råd til fremtidens velfærd?

Ja, ifølge Finansministeriets fremskrivninger, der indregner øgede udgifter til:



Flere ældre og velfærdsbrugere



Lige lønudvikling med den private produktion



Stigende forventninger til serviceniveauet



Ikke flere skattelemper

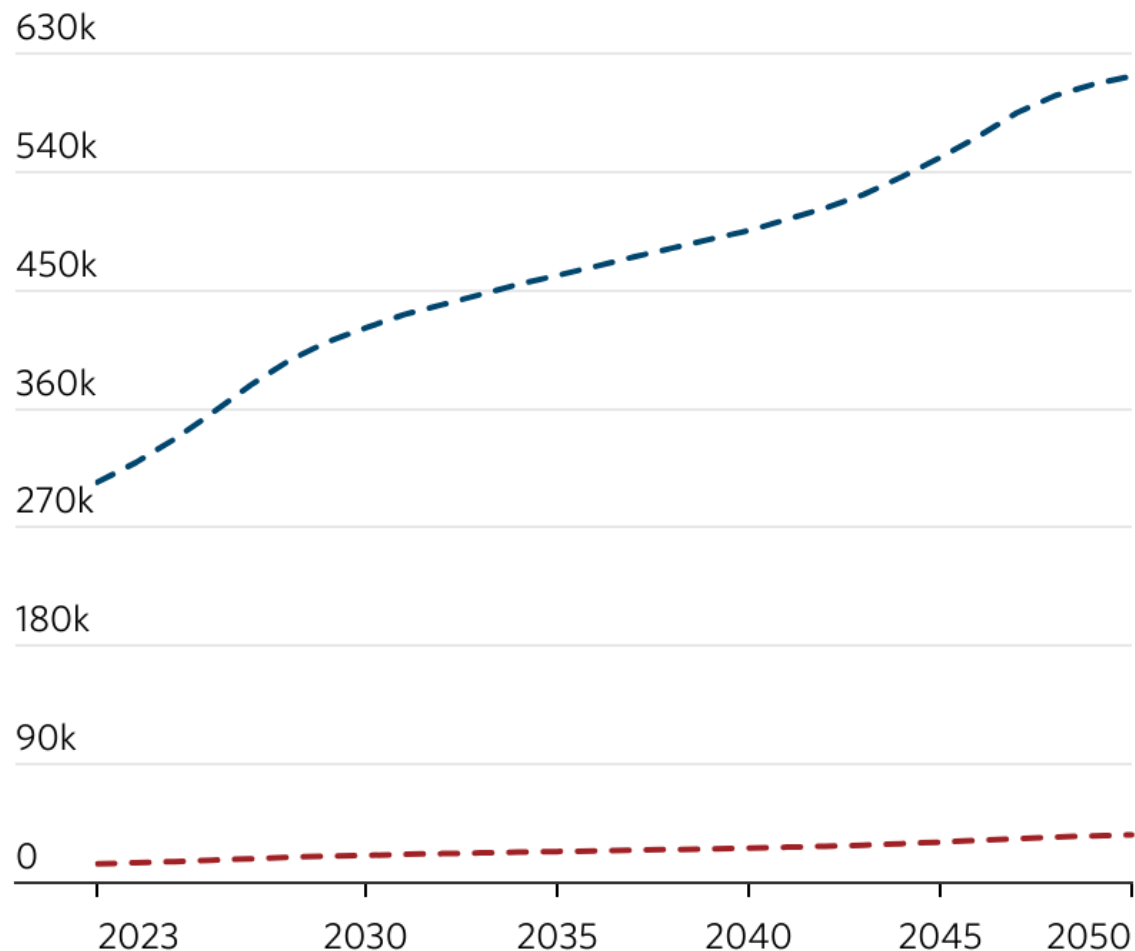


ARBEJDERBEVÆGELSENS ERHVERVSRÅD

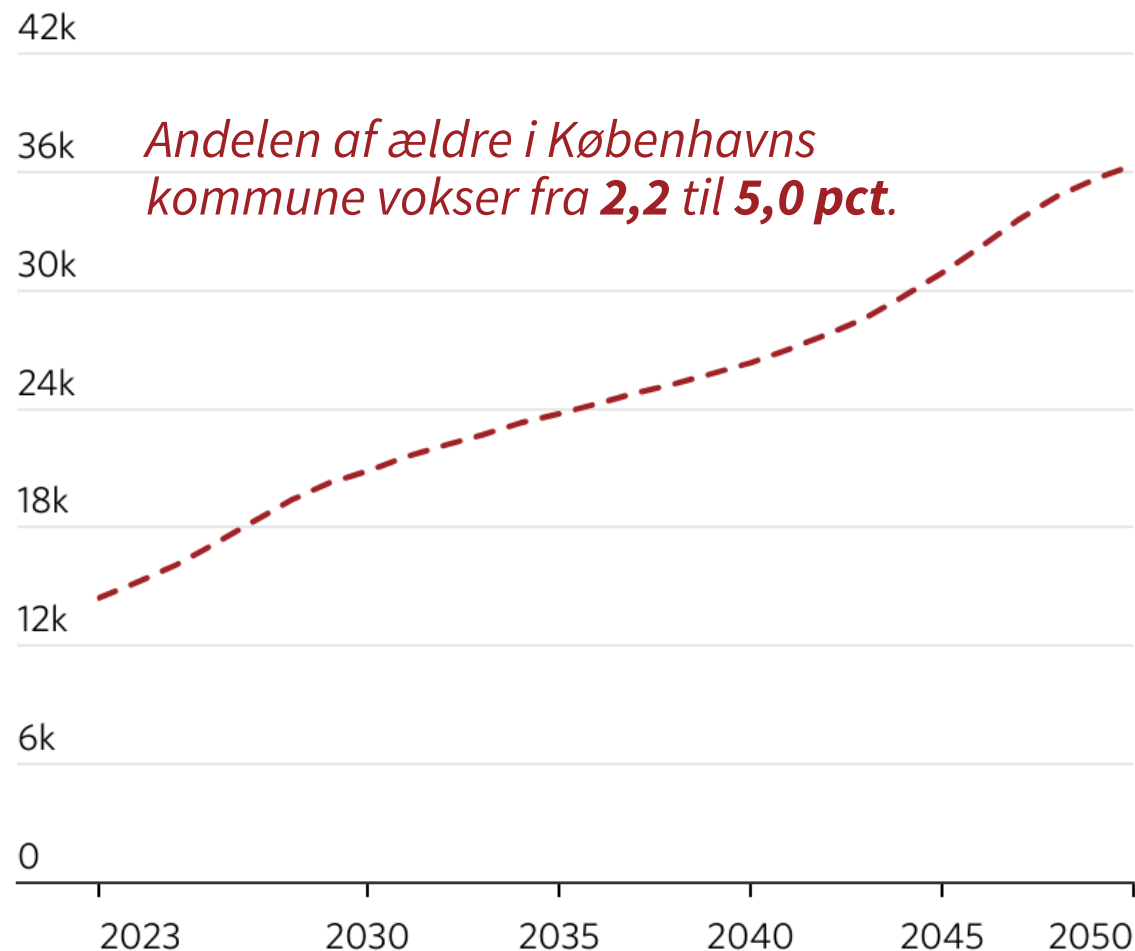
Kilde: AE-analysen
"Der er råd til at dække befolkningens forventninger til velfærd"

De 80+ årige kommer til at fylde mere i Danmark

Hele landet



København



*Andelen af ældre i Københavns kommune vokser fra **2,2** til **5,0 pct.***

Stigende uddannelsesniveau fremover

- Fra 2020 til 2030 falder antallet af faglærte med 90.000
- Antallet af personer med videregående uddannelser stiger – især lange videregående uddannelser
- Match med stigende plejebehov?

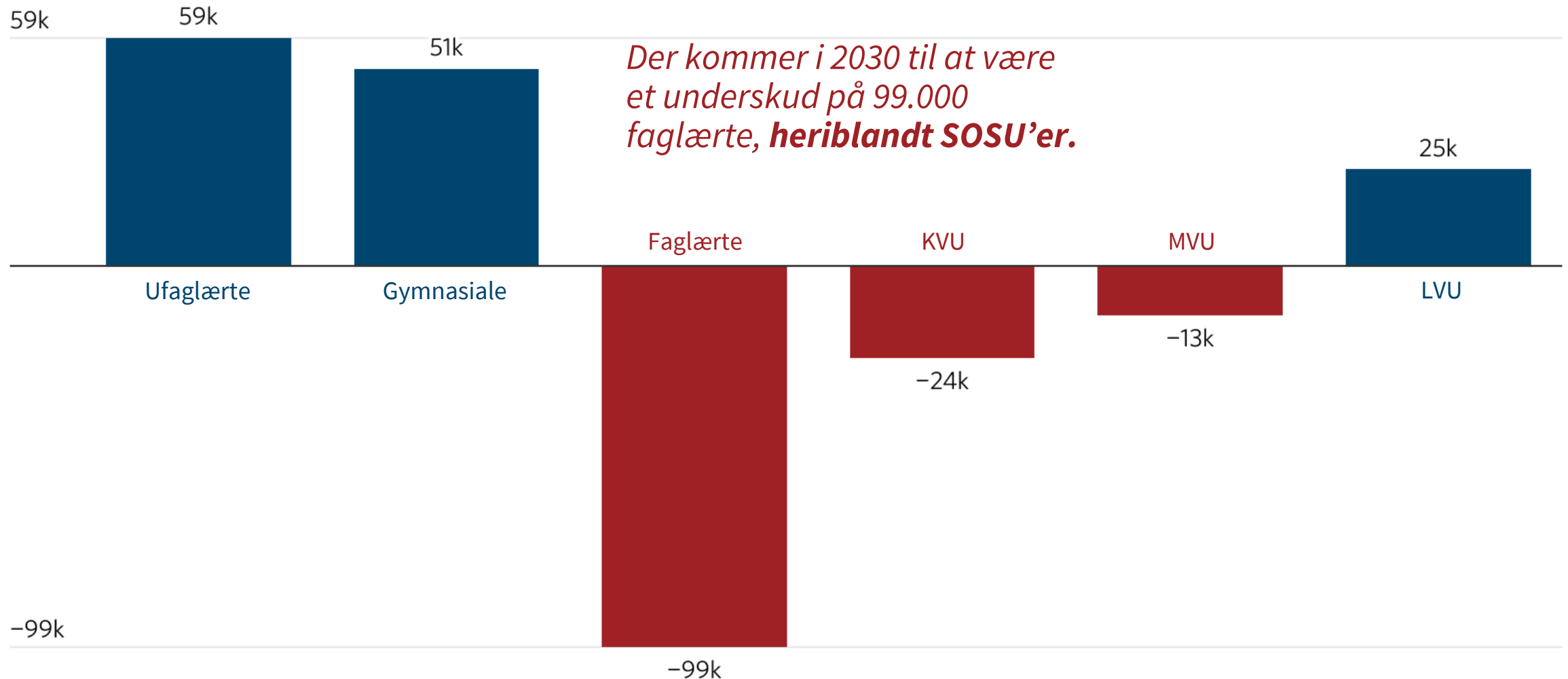
Ændring i arbejdsstyrken

Tabellen viser de fremskrevne ændringer i arbejdsstyrken fordelt efter uddannelse for perioden 2020-2030.

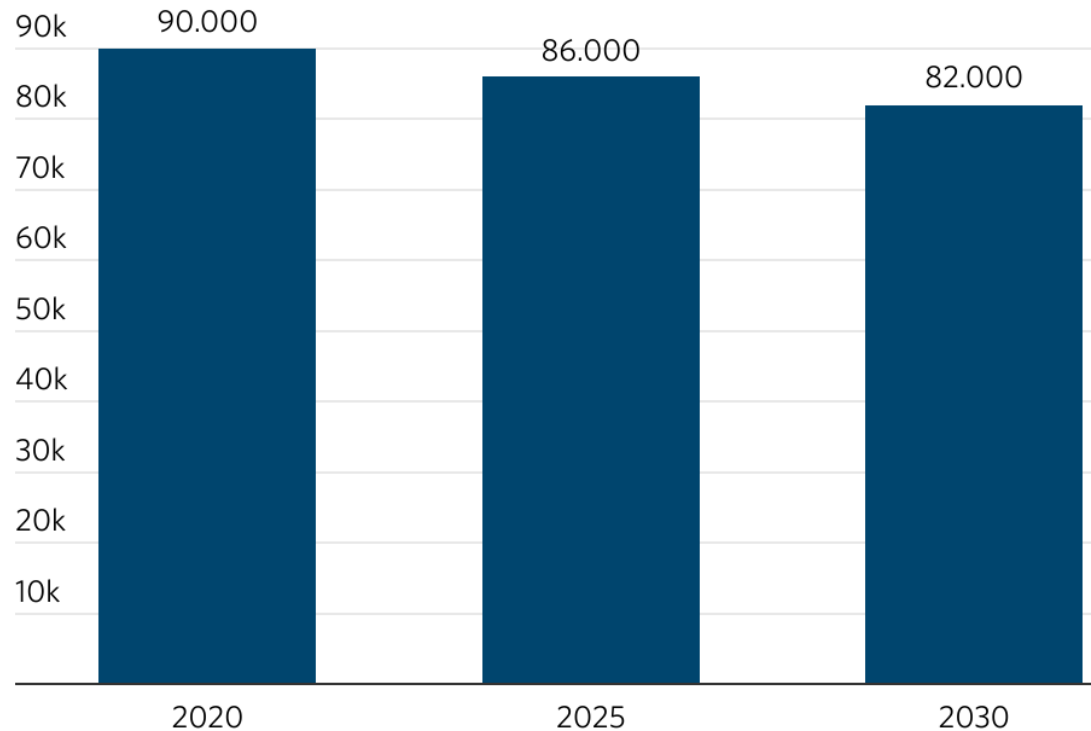
Uddannelsesniveau	2020	2025	2030	2020-2030	2020-2030
Ufaglært	557.000	505.000	453.000	-104.000	-18,6%
Gymnasial	317.000	352.000	370.000	53.000	16,9%
Faglært	938.000	894.000	848.000	-90.000	-9,6%
KVU	173.000	182.000	189.000	16.000	9,2%
MVU	503.000	545.000	584.000	81.000	16,2%
LVU	489.000	567.000	638.000	149.000	30,5%
I alt	2.977.000	3.045.000	3.083.000	106.000	3,5%

Anm.: Ufaglærte er inkl. uoplyst uddannelse, og LVU er inkl. universitetsbachelor og ph.d. Studerende indgår med deres højeste fuldførte uddannelse. Pga. afrunding kan summen af kolumnerne afvige fra totalen.
Tabel: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd • Kilde: AE på baggrund af Danmarks Statistiks registre og Finansministeriets 2025-forløb

Vi kommer til at mangle velfærdspersonale i 2030

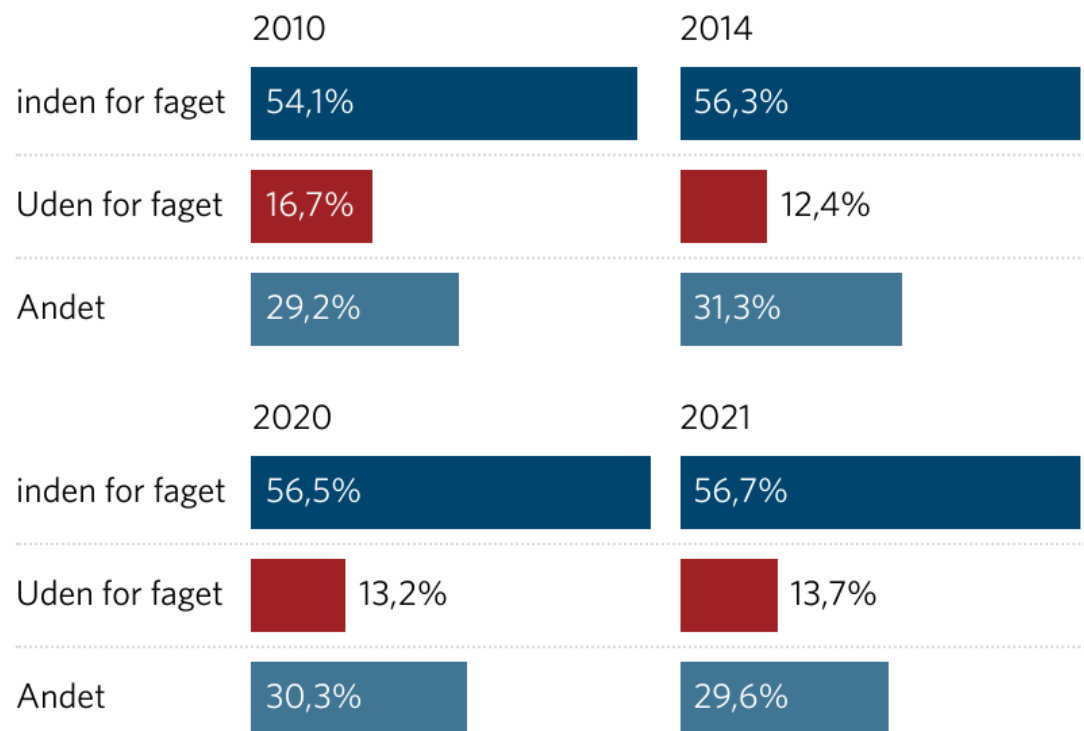


Til trods for behov for flere SOSU'er...



- **8.000 færre** SOSU'er fra 2020 til 2030
 - Hver femte SOSU i 2021 var over 60 år
 - Vi uddanner for få SOSU'er
 - Mange starter sent (f.eks. sporskifte)
 - Omtrent hver femte dropper ud undervejs i uddannelsen
 - For få ønsker at blive SOSU

Mange SOSU'er vælger at arbejde uden for faget



- Kun godt **halvdelen** af uddannede SOSU'er **arbejder inden for faget**. Dette er stabilt over tid.
- Meget peger på, at **dårligt arbejdsmiljø** og **manglende anerkendelse** af deres arbejde skader fastholdelsen i faget.

Skjult arbejdskraftpotential?

- Størstedelen af SOSU'er arbejder deltid (60-70 %)
- Stor mobilitet ind i SOSU-arbejde
 - 42 pct. af ufaglærte med SOSU-arbejde havde ikke SOSU-arbejde året før
 - 11 pct. af uddannede SOSU'er havde ikke SOSU-arbejde året før
- ... Og ud af SOSU-arbejde
 - Hver tredje ufaglærte med SOSU-arbejde arbejdede ikke inden for faget året efter
 - 12 pct. af de uddannede SOSU'er arbejdede ikke inden for faget året efter



Hvordan sikrer vi flere SOSU'er?

- Uddannelse
 - Udvidet grundforløb
 - Mere fleksibel uddannelse
 - Mulighed for uddannelsesløft på 110 pct. dagpenge.
- Det omkringliggende samfund
 - (Billige) boligmuligheder i nærheden af arbejdspladsen
- Arbejdet
 - Arbejdsmiljø
 - Løn
 - Prestige/anerkendelse



Take-away pointer

- Vi har råd til fremtidens velfærd – også selvom både plejebehov og forventninger stiger fremadrettet
- Men der er mangel på arbejdskraft med de rette kompetencer
 - Udfordrer kvaliteten af velfærdstilbuddene
 - Kan i sig selv være selvforstærkende
- Der skal investeres i uddannelse og i velfærden

